

40 AÑOS DE LA ESEN

La cultura del Seguro no es utopía

Texto y fotos: Graciela Guerrero Garay

Carlos nunca pensó tener un ataque cardíaco de manera repentina. Nadie quiere, pero es un riesgo probable. Cuando se enteró de las ventajas de las pólizas del Seguro de Vida hizo el contrato. Una garantía desde cualquier punto de vista. No estaba equivocado.

Ante su repentina invalidez, es un alivio la indemnización económica que le brindó la Empresa de Seguros Nacionales (ESEN) y su Unidad Empresarial de Base (UEB) en esta provincia.

Mariela Suárez Ledesma, especialista que atiende el ramo Vida en la UEB tunera, explica que todavía falta una cultura popular para valorar los beneficios de estar asegurado, pero se nota un despertar en la solicitud de ese tipo de protección, en la cual la cobertura de muerte es obligatoria para quien se acoge a la misma. Aquí la persona designa quién será el favorecido cuando fallezca y, al suceder, se le indemniza según su voluntad expresa.

Son opcionales -añade Suárez Ledesma- la incapacidad temporal como la permanente. En la primera se asegura la mayoría, porque es el beneficio real que tiene en vida ese individuo. Cubre los eventos que le puedan ocurrir de manera accidental, las enfermedades del corazón y las cerebrovasculares, además de las operaciones de urgencia que haya que realizarle.

La especialista indicó que en todos los casos pagan los certificados médicos, a partir de los 14 hasta 180 días, lo que no quiere decir que si le dan un reposo de una semana no lo hagan también, porque al llegar al cómputo de lo establecido (14 días) se desencadena la reclamación y se indemniza. Esto queda bien claro en el contrato, aclara.

A quienes les sobreviene una incapacidad permanente, después de seis meses y hasta el año de ocurrido el accidente o el diagnóstico, pueden reclamar su derecho, siempre y cuando lo avalen con un resumen médico y de historia clínica. Ello se somete a la Comisión de Peritaje, instituida para el Seguro de Vida, y se procede a la indemnización, en correspondencia con la limitación existente, puntualiza Mariela.

Los amplios beneficios de comprar una póliza de Seguro en esas tres coberturas bien lo sabe Carlos, quien ahora tiene al menos un efectivo económico que le permite afrontar tan compleja situación. "En medio de mis limitaciones, estar asegurado es la inversión más inteligente que pude hacer por mí mismo", afirma con el dolor natural por su padecimiento.

Partiendo de la experiencia, Mariela dice que antes del año debe manifestarse la incapacidad permanente para que tenga lugar el proceso, aunque es bueno saber que esta póliza se abre, además, a la inhabilidad que originen dolencias como el cáncer y la diabetes. Tenemos muchos ejemplos de amparados con esa variante de Seguro del ramo Vida, destaca.

¿DISGUSTO NECESARIO?

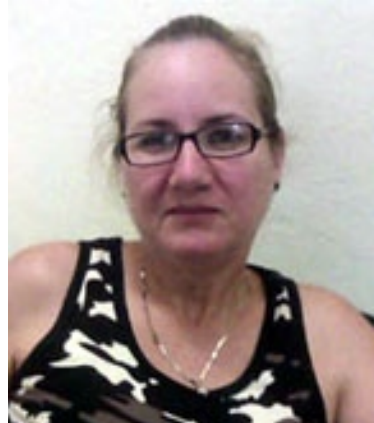
A diferencia de Carlos, hay otros clientes que se disgustan y refieren que el Seguro no los cubre cuando lo necesitan. Suárez Ledesma puntualiza que se indemniza lo que está estipulado en la póliza, por lo que es importante que las personas estén conscientes de qué contratan y hasta dónde pagan una prima, para que les cubra las enfermedades y los accidentes en cada una de las coberturas convenidas.



Roberto Reyes Rivera, director.



Mercedes Martínez Teruel, especialista principal.



Mariela Suárez Ledesma, especialista.

Ofertas en el sector estatal, relacionadas con riesgos agrícolas, agropecuarios, fenómenos naturales, incendios y otros, se priorizan y dan resultados. El número de agentes y las acciones de promoción, información y divulgación constituyen fortalezas.

En el municipio cabecera, Madelyn Pérez Almaguer, su directora, siente beneplácito al decir que reciben las cuatro décadas de la ESEN con un incremento considerable de asegurados, el mayor de la provincia, debido, fundamentalmente, a la inserción de nuevos agentes; y enfocados en reducir las incidencias que afectan la calidad y el éxito del quehacer.

"Estábamos estancados, pero desde el pasado año empezamos a revitalizarnos y ya contamos con 25 gestores, tanto para el ramo Vida como para el Agropecuario, donde proyectamos crecer porque es un sector prácticamente virgen en la localidad.

"Tenemos una labor encaminada con la Asociación Nacional de Agricultores Pequeños (ANAP) y la Agricultura para promocionar nuestras ofertas. Trabajamos un potencial de gran capacidad productiva, la CCS Juan Evangelista, que es un polo de arroz ubicado en Dormitorio. Le damos seguimiento, y los campesinos se están asegurando.

"Nuestra mayor satisfacción es que la localidad avanza. Estuvimos señalados, pero ya acumulamos indicadores que denotan progreso y cumplimiento de las tareas", concluyó Madelyn con ese ímpetu femenino que distingue la faena dentro de esta organización.

Para Roberto Reyes Rivera, director provincial de la UEB de la ESEN, el aniversario 40 es motivación y reto, pues independientemente de los sustanciales resultados están conscientes de cuánto queda por hacer.

Al responder preguntas de este Semanario, testifica que "la UEB pudo asumir con su financiamiento las afectaciones del huracán Irma y de las intensas lluvias en la zona norte. Más de nueve millones de pérdidas y, sin embargo, teníamos liquidez para afrontarlo. Nos recuperamos y ostentamos las ventas netas por trabajador en el 118 por ciento. Era de 109.

"Aumentamos vertiginosamente los ingresos-prima. Por el empeño de un equipo unido hoy formamos parte del pelotón nacional destacado con el incremento de un cinco por ciento de las redes de agentes; la nuestra era una de las más deprimidas.

"Debemos fortalecer a Majibacoa, Jobabo y Manatí. Avanzan, pero muy lento. El desafío es cumplir con los 20 millones de pesos propuestos. No dudamos de que podemos lograrlo", corroboró.

COLOFÓN CON ROSTRO DE MUJER

Mercedes Martínez Teruel es la especialista principal del Área de Contabilidad y reconoce que el esfuerzo colectivo permite, junto a la tecnología, satisfacer las demandas de los clientes antes de los 30 días, lapso que es sinónimo de eficiencia, rapidez y calidad.

Lejos quedó la etapa cuando los ingresos no superaban los siete millones de pesos. Estaremos por encima de los 20, reafirma con una sonrisa convencida. Una piensa entonces en Carlos y las historias de muchos. Hay razones para creer que la cultura del Seguro emite buenas señales en Las Tunas.

Al rescate del liderazgo sindical

Por Jorge Pérez Cruz

"No habrá liderazgo sindical si los que conducen en la base y, sobre todo, en el nivel de municipio no tienen la autoridad ganada, la ejemplaridad, el liderazgo, si no conocen los procesos...", enfatizó el miembro del Buró Político del Partido y secretario general de la CTC, Ulises Guilarte de Nacimiento, en la Conferencia Provincial de esa organización aquí.

En la reunión, celebrada el pasado fin de semana como colofón del proceso orgánico previo al XXI Congreso del movimiento obrero cubano, Guilarte de Nacimiento convocó al aprovechamiento de todas las oportunidades para capacitar a los dirigentes sindicales y así puedan asumir los grandes retos que supone la edificación de una sociedad socialista próspera y sostenible, impensable sin la participación consciente y protagónica del pueblo trabajador.

En tal sentido, dijo que "cada año incrementamos las vías, las fórmulas, diversificamos la manera de lograr esa preparación, porque si no se sabe, no se puede actuar".

Significó el reconocimiento a la capacidad de conducción de los trabajadores por el sindicato hasta las instancias decisorias; pero "la organización sigue recibiendo críticas a su desempeño, a la falta de liderazgo y de representación", acuñó.

Al respecto, compartió con los asistentes sobre el rol del movimiento sindical en la compleja coyuntura actual, caracterizada por profundas transformaciones en el escenario laboral a partir de la actualización del modelo económico y de la difícil situación financiera del país, "que reclama una práctica y una acción diferentes".

Resaltó que sobresalen los cambios en el empleo, en referencia al auge del cuentapropismo y las múltiples renovaciones que experimenta el sistema empresarial.

Valoró que esos aires promueven una dinámica extraordinaria en el marco regulatorio y exigen que el movimiento sindical adecue su funcionamiento, el cual debe reflejarse en la capacidad negociadora, de representación de los derechos de los colectivos para que haya aprobación a su quehacer.

Y es que solo de esa manera el sindicato podrá asumir sus misiones y responder a los reclamos de la Patria. Así lo evidenciaron diversas intervenciones que ilustraron cuánto ha hecho y hace el personal de sectores claves como el industrial aquí: Acinox, Metunas y Muebles Ludema que reciben nuevas tecnologías, montadas o en ristre, y devienen pilares para el desarrollo económico de la Isla.

También se habló de la Agricultura con ponderables resultados en la creación de 31 polos destinados a la producción de alimentos, que responden a la estrategia de buscar el autoabastecimiento municipal; y los esfuerzos en la obtención de renglones que sustituyen importaciones y de otros como el tabaco y el carbón con buena aceptación en el mercado internacional.

Estos logros demuestran la voluntad y el compromiso de los tuneros de sobreponerse a las adversidades y unidos alcanzar la victoria, pero tales metas serán más factibles en la medida en que sus hacedores se sientan bien representados por su organización, sean atendidas sus expectativas y se les vuelva protagonistas desde el diseño mismo de las obras.

Otros temas abordados fueron la zafra azucarera, la lucha contra el delito, las indisciplinas y la corrupción, la emulación y la estimulación, y el salario, pero prevaleció la certeza de que en las manos de los trabajadores, en su unidad, está la garantía del triunfo.

Los 200 delegados eligieron al nuevo Comité Provincial, que en su primera reunión seleccionó a Leobanys Góngora Ávila en el cargo de secretario general y reconoció el desempeño de Elena Chagues Leyva en esa responsabilidad durante varios años. También aprobaron a la delegación del territorio al XXI Congreso de la CTC.

La reunión contó con la asistencia de los héroes del Trabajo de la República de Cuba en el Balcón de Oriente y estuvo presidida, además, por el miembro del Comité Central y primer secretario del Partido en la provincia, Ariel Santana Santiesteban, y la diputada al Parlamento y presidenta de la Asamblea del Poder Popular a ese nivel, Lillian González Rodríguez.

Siembra de caña en su etapa definitiva

Por Juan Soto Cutiño

Después que el país exoneró a la Empresa Azucarera en la provincia de las cuatro mil hectáreas que acumulaba de atraso, debido a las afectaciones ocasionadas por las lluvias de principios de año, a sus directivos les será muy difícil encontrar argumentos que justifiquen cualquier desliz en la ejecución de la siembra de caña.

Lo mismo cabe para las unidades empresariales de base (UEB) de Atención a Productores, pues el nuevo plan anual que ahora se le mide al territorio, reajustado en 14 mil 38 hectáreas, es el resultado de la sumatoria de las áreas que corresponden a cada una de ellas. De ahí que el cumplimiento se convierte en una cuestión de honor y de principios para los azucareros tuneros.

Mucho más si los especialistas señalan que, desde el punto de vista de los aseguramientos materiales y de humedad en los suelos, las condiciones están creadas para sellar las cinco mil 647 hectáreas que restan de lo proyectado e, incluso, sobrepasar esa cifra antes de que finalice el presente calendario.

De acuerdo con el programa elaborado, el grueso de tal superficie ha de plantarse entre este mes y octubre, de manera que para noviembre y diciembre el terreno por sembrar con

regadío esté en el rango de las 800 hectáreas.

Para que se tenga una idea de la ofensiva que deben desplegar las UEB, digamos que en septiembre "Colombia" está obligada a lograr un ritmo promedio de 13 hectáreas por jornada; "Amancio Rodríguez", 14; similar cantidad Majibacoa; "Jesús Menéndez", 23; "Antonio Guiteras", 38; "Argelia Libre", 11 y la provincia 103.

Este imperativo exige exquisita organización y poner en función de la tarea a la totalidad del potencial laboral y de recursos disponibles en cada unidad productora. Salvo los preparativos de la próxima zafra, ninguna otra actividad compite con la siembra.

Por eso y atendiendo a que la faena transita por un momento crucial, resulta de mucho valor cualquier ayuda proveniente de fuerzas movilizadas de otros frentes azucareros, de las comunidades cercanas a las zonas de operaciones y de organismos municipales.

Al analizar los pros y los contras que han acompañado a este quehacer durante el camino recorrido, las opiniones de los expertos inclinan la balanza en favor del cumplimiento del plan de siembra del 2018, objetivo que, de materializarse, pondría fin en la provincia a una racha adversa extendida por algunos años.